



Uw vermogen om te leven

Een nieuwe baan pensioen meenemen naar ABP



Inhoudsopgave

	pagina
Nieuwe baan, nieuw pensioenfonds	4
Uw pensioen meenemen naar ABP	7
Pensioen meenemen: ja of nee?	10
Vergelijk pensioenregelingen kritisch	11
Meer informatie	14
ABP is er voor u	14
Indexatie	15

Nieuwe baan, nieuw pensioenfonds

Bent u pas van baan veranderd of gaat u dat binnenkort doen? En bouwt u via uw nieuwe werkgever pensioen op bij ABP? Dan kunt u uw 'oude' pensioen meenemen naar ABP. Dit heet waardeoverdracht.

Drie soorten pensioen

Bij ABP bouwt u drie soorten pensioen op: ABP KeuzePensioen, ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen en ABP NabestaandenPensioen. Daarnaast kunt u kiezen voor individuele aanvullingen op uw pensioen.

ABP KeuzePensioen

U kiest zelf wanneer u dit pensioen wilt laten ingaan. U kunt volledig of in deeltijd met pensioen gaan. Dit kan tussen uw 60ste en 70ste. De hoogte van het ABP KeuzePensioen hangt af van uw salaris. En het aantal jaren dat u pensioen opbouwt. Want hoe langer u doorwerkt, hoe meer pensioen u opbouwt. *Bent u militair?* Dan ontvangt u ABP OuderdomsPensioen vanaf uw 65ste.

ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

Raakt u arbeidsongeschikt, dan kunt u van de overheid een WIA-uitkering krijgen. ABP vult deze uitkering aan met ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen.

ABP NabestaandenPensioen

Als u overlijdt, ontvangen uw eventuele partner en kinderen nabestaandenpensioen. Bent u getrouwd of hebt u uw partnerschap laten registreren bij de gemeente, dan heeft uw partner hier automatisch recht op. Woont u ongehuwd samen zonder registratie van het partnerschap bij de gemeente, dan is dat niet zo. *Wilt u er toch voor zorgen dat uw partner in aanmerking komt voor ABP NabestaandenPensioen?* Meld dan uw partner aan bij ABP. Op abp.nl leest u hier meer over. Daar vindt u ook het aanmeldformulier.

	<p><i>Hebt u geen nabestaandenpensioen nodig?</i> Bijvoorbeeld omdat u geen partner hebt. Of omdat uw partner uw nabestaandenpensioen niet nodig heeft. U kunt er dan voor kiezen het nabestaandenpensioen toe te voegen aan uw ABP KeuzePensioen. Deze keuze hoeft u pas aan ons door te geven op het moment dat u met pensioen gaat.</p>
Nabestaandenpensioen kan vervallen	<p><i>Bouwt u geen pensioen meer op bij ABP en overlijdt u vóór uw 65ste?</i> Dan vervalt het ABP Nabestaanden-Pensioen dat is opgebouwd vanaf 1 juli 1999. Kijk in de opgave of dat voor u geldt. Deze opgave ontvangt u als u waardeoverdracht aanvraagt. Als u geen pensioen meer opbouwt bij ABP en jonger bent dan 65 jaar, kunt u eenmalig kiezen om een deel van uw ABP KeuzePensioen toe te voegen aan het nabestaandenpensioen.</p>
Uw keuze: ABP ExtraPensioen en ABP PartnerPlusPensioen	<p>Afhankelijk van uw situatie en wensen kunt u kiezen voor individuele aanvullingen op uw pensioen. Dat kan met ABP ExtraPensioen en ABP PartnerPlusPensioen. Meer informatie hierover vindt u op abp.nl.</p>



Uw pensioen meenemen naar ABP

Vraag eerst een opgave aan bij ABP voordat u een beslissing neemt. Hieronder ziet u hoe u waardeoverdracht regelt.

Stap 1

U vraagt een opgave aan bij ABP via abp.nl

- Regel dit binnen zes maanden na uw eerste werkdag. U krijgt een ontvangstbevestiging van ABP.
- ABP vraagt een opgave aan bij uw oude pensioenverzekeraar. Dat doen we binnen één maand na ontvangst van uw aanvraag.
- Uw oude verzekeraar geeft de gevraagde opgave aan ABP. Dit gebeurt binnen twee maanden nadat u de ontvangstbevestiging hebt gekregen.
- *Reageert uw oude pensioenverzekeraar niet?* Dan sturen we maximaal twee keer een herinnering. Als de verzekeraar dan nog steeds niet reageert, leggen we de aanvraag stil. Totdat de verzekeraar alsnog reageert.

U ontvangt van ons:

- een brief;
- een kopie van de opgave van uw oude pensioenverzekeraar;
- een vrijblijvende opgave van ABP met daarop de waardeoverdracht van uw pensioen;
- een keuzeformulier van ABP.

Stap 2

U gaat wel of niet akkoord met de opgave van ABP

- Op het keuzeformulier geeft u aan of u en uw eventuele partner wel of niet akkoord gaan met de opgave van ABP.
- U stuurt het keuzeformulier terug naar ABP binnen twee maanden nadat u de opgave van ons hebt gekregen.
- Wij verwerken uw beslissing.

U ontvangt een bevestigingsbrief als u akkoord gaat met de opgave.

- Wij versturen de factuur naar uw oude pensioenverzekeraar.
- Uw oude pensioenverzekeraar betaalt de overdrachtsom. Dit gebeurt binnen tien dagen.
- Wij wikkelen het verder af. Bent u niet akkoord gegaan met de opgave, dan informeren wij uw oude pensioenverzekeraar hierover.

Op MijnABP en op uw pensioenoverzicht ziet u hoeveel pensioen u straks van ABP krijgt. Het pensioen dat u hebt meegenomen naar ABP is in de bedragen verwerkt.

Belangrijk

Pensioenverzekeraars mogen volgens de Pensioenwet alleen meewerken aan waardeoverdracht als hun financiële positie voldoende is. Is de financiële positie van ABP óf die van uw oude pensioenverzekeraar onvoldoende, dan kunt u wel gewoon een waardeoverdracht aanvragen. Maar wij kunnen uw pensioen pas definitief overnemen als de financiële positie van beide pensioenverzekeraars weer hersteld is.



Pensioen meenemen: ja of nee?

Meestal geldt: doet u niets, dan krijgt u later twee aparte pensioenen. U voorkomt dit door uw 'oude' pensioen mee te nemen naar ABP.

Uw hele pensioen onder één dak

Een voordeel van waardeoverdracht is dat u voor uw pensioen alleen met ABP te maken hebt. Dat betekent: één aanspreekpunt, één pensioenoverzicht en straks één betaling.

De waarde blijft gelijk

Bij uw oude pensioenverzekeraar hebt u één of meerdere soorten pensioen opgebouwd. ABP verdeelt het totale pensioen dat u hebt opgebouwd over ABP KeuzePensioen en ABP NabestaandenPensioen. De totale waarde van het pensioen blijft hetzelfde.

Veel verschillen tussen pensioenregelingen

Pensioenen zijn er in alle soorten en maten. Tussen de diverse regelingen bestaan soms grote verschillen. Daarom is het zinvol om uw oude pensioenregeling te vergelijken met die van ABP. U kunt dat doen door de zaken die u belangrijk vindt eruit te lichten. Enkele vragen die u zich kunt stellen, zijn:

- *Op welke leeftijd kan ik stoppen met werken?
Op 65 jaar of ervoor?*
- *Hoe wordt mijn pensioen aangepast?
Volgt dit de prijs- of loonontwikkeling?*
- *Heb ik individuele keuzemogelijkheden?*
- *Hoe is het nabestaandenpensioen geregeld?*
- *Loop ik een beleggingsrisico?*
- *Werken toekomstige salarisstijgingen na waardeoverdracht door in mijn oude pensioen?*

Vergelijk pensioenregelingen kritisch

Of waardeoverdracht voor u de juiste keuze is, kan ABP niet voor u bepalen. Want het hangt af van uw persoonlijke situatie en uw wensen. Hoe beslist u nu of u uw pensioen meeneemt naar ABP? Vergelijk in elk geval uw oude pensioenregeling kritisch met de pensioenregeling van ABP.

**Financiële positie
pensioenverzekeraar**

Welke pensioenverzekeraar heeft een betere financiële positie? Wat is de verhouding tussen de waarde van de beleggingen en de pensioenverplichtingen (dekkingsgraad)?

Continuïteit

Hoe solide is de sector of werkgever die achter het pensioenfonds staat? ABP is het pensioenfonds voor overheid, onderwijs en energie- en nutsbedrijven. Tegenwoordig zijn meer dan tweeënhalf miljoen mensen klant bij ABP.

**Eind- of
middelloon?**

Is de pensioenregeling gebaseerd op eind- of middelloon? Bij eindloon wordt uw pensioen berekend op basis van uw laatstverdiende salaris. Dat betekent dat salarisstijgingen ook doorwerken op het meegenomen pensioen. Bij middelloon is dat niet zo. Daarin bouwt u van jaar tot jaar pensioen op, op basis van het dan geldende salaris. De pensioenregeling van ABP is gebaseerd op middelloon.

**Wilt u nabestaanden-
pensioen opbouwen?**

Niet alle pensioenregelingen kennen een nabestaandenpensioen. De pensioenregeling van ABP wel. Neemt u uw vorige pensioen mee naar ABP, dan vertaalt ABP dit onder meer in een nabestaandenpensioen. Dat wordt daardoor hoger.

Wel of geen indexatie?

Past de pensioenverzekeraar het pensioen jaarlijks aan de salarisontwikkeling of de inflatie aan? En is deze indexatie onvoorwaardelijk of voorwaardelijk? Bij ABP is de indexatie voorwaardelijk. Voorwaarde is dat ABP voldoende reserves heeft. Is dat zo, dan beslist ABP of de pensioenopbouw de gemiddelde salarisontwikkeling bij overheid en onderwijs volledig volgt. Zijn de reserves onvoldoende, dan beperkt ABP het indexatiepercentage of ABP indexeert niet.

Is het beleggingsrisico voor u?

In sommige pensioenregelingen groeit of krimpt het kapitaal, afhankelijk van de behaalde rendementen. U draagt dan direct het beleggingsrisico. Bij ABP niet. Wel wordt de indexatie beïnvloed door het behaalde rendement.

Beleggingspolis bij oude pensioenverzekeraar?

Hebt u een pensioenverzekering op basis van beleggingen? Houdt u dan rekening met koersverschillen. Het bedrag op de offerte kan hierdoor afwijken van het bedrag dat de pensioenverzekeraar werkelijk aan ons betaalt. Zowel positief als negatief.

Conclusie

De financiële positie van de pensioenverzekeraar, de continuïteit van de sector of werkgever en de indexatie: dat zijn de belangrijkste afwegingen bij uw beslissing. Maar gemak, helderheid en overzichtelijkheid spelen ook een grote rol. Daarnaast zijn misschien andere aspecten voor u persoonlijk van belang. *Welke pensioenregeling is in uw situatie gunstiger?* Die afweging kunt u alleen zelf maken. Vergelijk daarom de opgave van ABP met die van uw vorige pensioenverzekeraar.



Meer informatie

Via onze site abp.nl

Op abp.nl vindt u steeds de meest actuele informatie, vraag & antwoord, brochures, nieuws en uitleg.

Uw persoonlijke digitale dossier MijnABP

MijnABP is uw persoonlijke digitaal pensioendossier. Op MijnABP kunt u uw toekomstig pensioeninkomen bekijken in grafieken en nettobedragen per maand. In één oogopslag ziet u of uw pensioen goed is geregeld. U vindt MijnABP op abp.nl.

ABP Magazine

Twee keer per jaar ontvangt u ABP Magazine in uw brievenbus. Zo blijft u goed op de hoogte van alle ontwikkelingen rond uw pensioen.

ABP Nieuwsbrief

Benieuwd naar interessante nieuwsfeiten uit pensioenland? Tips en speciale aanbiedingen? Meepraten over actuele vraagstukken? Meld u via abp.nl aan voor de gratis digitale ABP Nieuwsbrief.

Klantenservice

Wij helpen u graag persoonlijk. U kunt ons elke werkdag bellen tussen 8 en 19 uur via 045 579 60 70.

ABP is er voor u

We vinden het belangrijk dat u zich prettig voelt bij ABP. Toch kan het gebeuren dat u het niet eens bent met een beslissing van ABP. Als dat zo is, bel dan direct. Dan bekijken we ter plekke hoe we u verder kunnen helpen.

Komen we er samen niet uit?

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken.

Stuur uw brief naar:

ABP Pensioenen
Bezwaar & Beroep
Postbus 4800
6400 JL Heerlen

Vindt u dat ABP u onjuist behandeld heeft? Of bent u het niet eens met de uitkomst van uw klacht over ABP?

Dan kunt u terecht bij:

Ombudsman Pensioenen
Postbus 93560
2509 AN Den Haag

Het telefoonnummer is 070 333 89 65, of kijk op ombudsmanpensioenen.nl.

Let op: u kunt hier pas terecht nadat u eerst gebruik hebt gemaakt van de klachtenregeling ABP. De klachtenregeling vindt u op abp.nl.

Wie maakt de pensioenregeling?

De pensioenregeling van ABP komt tot stand in de Pensioenkamer. Dat zijn vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs. Ook het bestuur van ABP bestaat uit vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs.

Naast het bestuur is er een deelnemersraad en een werkgeversraad. Samen vormen zij de belangrijkste adviesorganen van het ABP-bestuur. Op verzoek van het bestuur of op eigen initiatief adviseren beide raden over het beleid van het pensioenfonds.

De deelnemersraad, uw belangenbehartiger

Via de deelnemersraad worden uw belangen behartigd. Zij vertegenwoordigt belangenorganisaties van werknemers en gepensioneerden. De raad bestaat uit 24 vertegenwoordigers van werknemers en 12 namens de gepensioneerden. De vier vakcentrales voor overheidspersoneel ACOP, CCOOP, CMHF en AC en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) benoemen de leden. De verslagen van de vergaderingen vindt u op abp.nl.

Indexatie

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

ABP probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt het bestuur van ABP of uw pensioen de ontwikkeling van de lonen bij overheid en onderwijs kan volgen. Indexatie is alleen verantwoord als het bestuur van ABP vindt dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het bestuur kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen.

Als het bestuur besluit om volledig te indexeren, dan kan het ook besluiten om indexaties, die in het verleden niet of niet volledig zijn toegekend, alsnog toe te kennen.

ABP betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen deels uit beleggingsrendement en deels uit pensioenpremies. U hebt door deze verhoging en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging gebaseerd worden op de financiële positie van het fonds.

De jaarlijkse verhoging van uw pensioen, hoe ABP in het verleden heeft geïndexeerd en meer informatie over indexatie vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht en op internet op <http://indexatie.abp.nl>.

ABP is het pensioenfonds voor werknemers van overheid en onderwijs. Tegenwoordig zijn meer dan tweeënhalf miljoen mensen klant bij ABP: ze bouwen pensioen op, ontvangen elke maand een pensioen of hebben een pensioentegoed. Solidariteit is het belangrijkste kenmerk van de ABP Pensioenregeling, die wordt uitgevoerd in opdracht van werkgevers en werknemers. Zonder winstoogmerk.

ABP | Postbus 4806 | 6401 JL Heerlen

In deze brochure leest u de belangrijkste regels. U kunt er geen rechten aan ontlene. Een volledige weergave leest u in de ABP Pensioenreglementen.

januari 2011