

UITBETALING VRIJWILLIGERSVERGOEDING

Naam werkgever (evt WG-nr) : _____
Naam school (evt BRIN-nr) : _____
Plaatsnaam school : _____

Naam vrijwilliger : _____
Adres : _____
Postcode / Plaats : _____
Rekeningnummer : _____

Periode waarin de vrijwilliger
Werkzaamheden heeft verricht: : _____
Aard van de werkzaamheden : _____
Bedrag vrijwilligersvergoeding *) : € _____
Grootboeknummer : _____

Ondertekening:

Ondergetekende geeft opdracht tot uitbetaling van bovengenoemd bedrag en verklaart tevens dat bovengenoemde vrijwilliger in de vermelde periode niet als werknemer in dienst is geweest.

Datum: _____

Naam: _____

Functie: _____

Handtekening: _____

Akkoord vrijwilliger:

Handtekening:

Toelichting:

Onder vrijwilliger wordt verstaan: degene die niet bij wijze van beroep arbeid verricht

Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat de eventueel ontvangen vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van de verrichte werkzaamheden en het karakter heeft van een kostenvergoeding, en er geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking.

Er is onder meer sprake van een fictieve dienstbetrekking als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:-
persoonlijk verrichten van arbeid;
- met de arbeid wordt ten minste 40% van het minimumloon verdiend;
- de arbeidsverhouding duurt langer dan 30 dagen;
- er wordt doorgaans op tenminste twee dagen per week gewerkt.

Ook de arbeidsrelatie van een stagiair is bij wet als fictieve dienstbetrekking gekwalificeerd (art 3.1.e wet LB).

*) Vanaf 2006 mogen vergoedingen en verstrekkingen aan de vrijwilliger samen niet meer bedragen dan € 150 per maand en € 1.500 per jaar.